
2018년 구미대학교 자체평가 보고서

2018. 4. 30.

구미대학교

목 차

1. 대학의 사명과 발전계획

page 1

2. 교육과정

page 3

3. 학사관리 및 교육성과

page 7

4. 산학협력

page 11

5. 학생 및 도서관

page 14

6. 교원

page 18

7. 경영 및 재정

page 21

8. 물적·기술적 자원

page 25

9. 대학의 책무와 교육개선

page 29

1. 대학의 사명과 발전계획

1) 평가 및 분석결과 요약

1.1 사명과 교육목표

1.1.1 대학의 사명

- 우리대학은 학교법인 구미교육재단 정관과 학칙에 사명과 교육목적을 명시하고 있으며, 중장기발전계획서에 우리대학이 추구하는 비전과 교육목표 및 세부 추진 전략을 제시하여 우리대학의 사명을 구현하기 위한 체계를 갖추고 있음
- 대학정보공시, 대학홈페이지, 교직원 연수, 대학요람, 다이어리 등을 통해 대학의 사명과 비전을 공유하고 있음
- 우리대학은 대학평의원회 자문과 이사회의 승인을 거쳐 대학의 사명을 개정하고 있음

1.1.2 대학의 교육목표

- 우리대학은 대학의 사명과 교육목적 및 교육목표를 명시하고 이를 교육활동의 근간으로 삼고 있으며 또한 각 구성원들의 행동의 원칙으로 공유하고 있음
- 우리대학의 사명과 교육목적은 각 하위단위 구성 조직으로 공유되고 전개되어 구체적으로 세부 실행되고 있음
- 우리대학의 사명과 교육목적은 대학이 감당해야 하는 시대적 사명과 환경에 부응하여 대학 구성원들로부터 공유되고 개선되어 지속가능한 구체적인 교육 목표로 구체화되고 있으며 대학의 각 단위 구성조직 별로 실현되고 있음
- 이러한 우리대학의 사명과 교육목표는 대학의 자체평가를 통하여 구체적이고 정량적인 지표를 통하여 측정되고 분석 및 개선되고 있음

1.2 특성화 및 발전계획

1.2.1 특성화 및 발전계획의 수립

- 대학의 특성화 및 중장기 발전계획은 대학의 사명과 교육목표에 부합하고, 대학 구성원의 요구분석 등에 근거하여 합리적인 계획이 수립되었음. 또한 기존 수립된 대학의 특성화 및 중장기 발전계획을 수정·보완하여 현재 2014년부터 새로운 대학의 특성화 및 중장기 발전계획을 수립하였음
- 대학의 교육목표는 대학평의원회의 심의와 이사회의 승인을 받았음. 또한 외부 환경 분석 및 구성원의 의견을 수렴하여 수립되었고, 다양한 방법으로 공유하고 있음.

- 우리대학은 대학 특성화 및 중장기발전계획을 대학 홈페이지, 대학정보공시, 교직원 연수 등을 통하여 구성원들에게 지속적으로 공유하고 있음

1.2.2 특성화 및 발전계획의 평가

- 우리대학의 특성화 및 중장기 발전계획은 대학의 사명과 교육목표에 부합하고, 대학 구성원의 요구분석 등에 근거하고 있음
- 우리대학은 대학 특성화계획 및 대학발전계획의 평가결과는 대학 홈페이지, 교직원 연수 등을 통해 전 구성원에게 공유하고 있음
- 우리대학은 교육 및 대학운영 전반에 평가결과를 반영하여 지속적으로 개선하고 있음

2) 우수 및 활용계획

1.1 사명과 교육목표

- 우리대학은 학칙과 중장기발전계획에 설립이념과 교육목적을 명확하게 규정하고 있음
- 우리대학의 중장기 발전계획서에는 대학이 추구하는 교육목표 및 세부 추진 전략을 제시하여 대학의 발전 방향에 일관성과 전략적 체계성을 구비하고 있음
- 행정부서 운영목표 및 학과의 교육목표와 세부 추진 계획이 대학의 교육목표와 일관성 있게 연계되어 있으며, 이를 통해 「직업교육 중심대학으로서의 대학 특성화 완성」이라는 대학의 본질적 사명을 책임 있게 수행할 수 있는 실천적 가이드를 제시하고 있음
- 대학의 교육목표는 대학홈페이지, 교직원 연수, 대학요람, 다이어리 등의 다양한 방법으로 대학 구성원들과 공유하고 있음

1.2 특성화 및 발전계획

- 우리대학은 학과 교육목표 및 행정부서 운영목표가 대학의 교육목표와 일관성 있게 연계되어 있으며, 이를 통해 대학의 사명과 비전달성을 위한 일관성 있는 체계를 구축하고 있음
- 우리대학은 대학의 비전과 중장기발전계획을 달성을 위해 4대 교육목표, 10대 발전 전략을 제시하여 학과 및 행정부서에서 발전계획을 추진할 수 있도록 함
- 우리대학은 자체적으로 평가하는 체계를 구축하고 평가결과의 환류를 통한 지속적인 개선활동을 제도화하였음

3) 개선 계획 및 실천방안

1.1 사명과 교육목표

- 대학 구성원에 대한 대학의 사명과 비전의 지속적인 홍보가 필요
- 재학생들의 대학중장기발전계획에 대한 공감대 형성이 보다 요구됨

2. 교육과정

1) 평가 및 분석결과 요약

2.1 교육과정의 질 보장

2.1.1 교육과정 정책

- 우리대학은 중장기발전계획서에 수립하고 있는 교육과정 운영정책을 실현하기 위해서 다양한 규정을 제정하고, 이들을 모든 학교 구성원들과 공유하고 있으므로 학과는 교육과정 운영정책에 따라 교육과정을 운영하고 있음
- 우리대학의 학과들은 교육과정 운영정책에 따라 직무능력 향상을 위한 노력을 기울여 왔으며, 학과의 교육목표도 대학의 사명 및 교육목표를 반영하여 수립하고 있음.
- 우리대학은 학과의 의견수렴을 통한 구조조정과 교원 및 학생들의 피해방지에 관한 규정을 갖추고 준수하고 있음

2.1.2 교육과정 개발

- 우리대학은 대학의 교육과정 운영정책에 따라 교육과정 도입절차와 개발절차를 갖추고 있으며, 학과는 이 절차에 따라 교육과정 평가체계에 따른 외부환경변화 및 교육 수요자 의견을 수렴하는 평가를 실시하여 교육과정을 개발(개편) 하고 있음
- 우리대학은 교육과정 개발(개편)을 위해서 교육과정심의회 및 학과 교육과정개선위원회 등의 기구를 구성하여 운영하고 있음
- 우리대학은 교육과정의 일부 변경을 교육과정 개편으로 정의하여 교육과정 개발절차와 동일하게 교육과정을 개발하는 체제를 운영하고 있으므로 교육과정의 일부 변경도 현 교육과정 개발 시의 취지와 목적에 부합하도록 평가를 거쳐서 교육과정을 일부 변경하고 있음
- 우리대학은 교육과정의 지속적인 개선을 위해서 학사지원체제를 구축하여 운영하는 행정적인 지원을 하고 있으며, 아울러 재정적인 지원도 하고 있음

2.2 전공 및 교양교육

2.2.1 현장중심 전공교육

- 우리대학은 학과의 교육목표 및 학습 성취수준 달성을 위하여 전공교과의 적절한 편성 및 이론과 실습시수 비율에 관해서 명문화하고 있으며, 모든 학과들은 이 규정을 준수하고 있음. 또한 학과 교육목표를 달성하기 위해서 학과 교육목표와 전공교과가 연계성 있도록 편성되어 있음
- 우리대학의 학과들은 인재양성유형에 따라 학생들이 갖추어야 할 직무능력 수준을 교과목프로파일, 강의계획서 및 NCS가이드북에서 명확하게 제시하고 있음
- 우리대학은 전공교과목의 강좌 당 학생 수에 대해서 규정하고 있으며, 학과에서는 이 규정을 준수하여 운영하고 있음

2.2.2 직업기초 교양 및 기초학습 교육

- 우리대학은 대학중장기발전계획서에서 대학의 사명과 교육목표와 부합하는 교양 교육운영정책을 수립하여 있으며, 이 정책을 실현하기 위해서 규정들을 제정하여 운영하고 있음
- 우리대학은 학생들의 직업기초능력 향상교육지원체제를 구축하여 정규교육과정과 비정규 프로그램을 운영함으로써 학생들에게 직업기초능력 향상교육을 제공하고 있음
- 우리대학은 학생의 학습성과 달성을 위해서 기초학습능력 향상교육 지원체계를 구축하여 정규 교육과정과 다양한 비정규 프로그램을 운영함으로써 학생들에게 기초학습능력 향상교육을 제공하고 있음
- 우리대학은 교양 교육과정의 편성도 교육과정 개발(개편)절차와 동일하게 외부산업 환경변화나 교육수요자들의 의견수렴을 통해서 이루어지고 있음

2.3 평생교육

2.3.1 평생교육 운영 체제

- 우리대학은 평생교육프로그램 운영을 위하여 평생교육원을 설치하여 전담인력을 배치하고, 평생교육원 운영규칙에 따라 운영위원회를 두어 운영하고 있음
- 우리대학은 평생교육 전담부서와 인력의 역할과 책임을 학칙, 사무분장 및 위임전결 규정과 평생교육원 운영규칙 등에 명시하여 준수하고 있으며 이에 근거하여 업무를 수행하고 있음
- 평생교육원은 평생교육 프로그램 개발, 평가 및 교육에 관련 학과(전공)의 전임교수가 참여하고 있음.
- 평생교육원은 평생교육의 질적 수준을 향상시키기 위하여 강의평가와 교·강사 인터

뷰 등의 평가를 실시하고, 이를 통해서 평생교육 프로그램의 지속적인 개선을 하고 있음.

2.3.2 학점인정 평생교육프로그램 운영 관리

- 우리대학은 평가인정 학습과정과 시간제 등록제를 운영하면서 정규 학위과정과 동등한 교육의 질과 수준을 유지할 수 있도록 하는 엄격한 출석과 성적관리 등을 내용으로 규정을 갖추고, 이를 준수하여 운영하고 있음.

2) 우수 및 활용계획

2.1 교육과정의 질 보장

- 우리대학은 대학의 사명과 교육목표에 부합하고, 산업체요구수준 및 학위수준을 충족하는 교육품질 보장을 위한 교육과정 운영정책과 교양 교육운영정책을 갖추고 있으며, 이들 정책을 대학 구성원들과 공유하고 있어서 학과의 교육과정 운영은 대학의 교육과정운영정책에 근거하여 운영되고 있음
- 우리대학은 교육품질개선 및 수요자 중심 교육과정 운영을 위한 교육과정품질관리체계와 학사제도를 도입하여 운영하고 있음. 그리고 학생들에게 다양한 학습기회 및 학습요구를 충족하기 위해서 다양한 학사제도를 도입하여 운영하고 있음
- 우리대학은 교육과정개발정책에 따라 교육과정개발체계(조직, 규정)를 구축하여 운영하고 있으며, 학과는 매년 실시하는 재학생 교육과정 만족도조사, 교육과정 자체평가와 산업환경분석을 통해서 주기적으로 교육과정 개발(개편)을 하고 있음. 학과는 교육과정 개발(개편) 시에 대학의 교육목표와 인재상과 연계되는 인력양성유형의 설정과 교육목표를 수립하고 있음
- 우리대학은 학과의 의견수렴을 통한 구조조정 및 구조조정에 따른 교원 및 학생(신입생, 재학생, 휴학생 등)들의 피해방지를 위한 다양한 규정을 제정하여 준수하고 있음
- 우리대학은 교육수요자들의 의견 및 외부환경변화를 분석하는 절차와 교육과정 편성안에 대한 산업체검증 절차까지 총 10단계까지의 NCS기반 및 현장중심 교육과정 개발(개편) 절차를 구축하여 운영하고 있음
- 우리대학은 교육과정 개발과 개편 모두 10단계의 절차를 준수하여 교육과정을 개발(개편)하고 있음. 교과목의 일부변경은 교육과정 개편으로 정의하여 운영하므로 일부 교과목의 수정은 기존 교육과정 개발 시의 취지와 목적에 부합하도록 평가를 거쳐 진행하고 있음
- 우리대학은 교육과정의 지속적인 개선을 위해서 모든 학사운영이 NCS 기반

교육과정과 연계되도록 학사지원체제를 구성하여 충분한 행·재정적 지원을 하고 있음

2.2 전공 및 교양교육

- 우리 대학은 학과 교육목표의 달성을 위해서 전공 교과목의 적절한 편성과 학습자들의 학습성취 수준 달성을 위하여 학과의 전공 교과목의 실습 및 이론 교과목 편성비율을 규정으로 명문화 하고 있으며, 학과는 이 규정에 따라 실습 및 이론과목의 편성비율을 적절하게 운영하고 있음
- 우리대학은 교과목프로파일과, 강의계획서 및 NCS가이드북에서 교과목별 직무능력 수준을 학생들에게 명확하게 제시하고 있음
- 우리대학은 강의계획서에서 직무능력과 성취수준이 명확하게 제시되어 있고, 홈페이지를 통해서 학생들이 인지할 수 있도록 운영하고 있음
- 우리대학은 최근 2년간 전공교과목의 강좌 당 학생 수가 평균 25.0명이므로 전공 교과목의 강좌당 학생 수가 적절하게 운영되고 있음
- 우리대학은 대학의 사명과 교육목표에 부합되는 교양 교육운영정책을 수립하여 갖추고 운영하고 있음
- 우리대학은 학생들의 직업기초능력 향상교육을 위하여 정규 교육과정과 비정규 프로그램의 편성·운영, 학과 맞춤형 핵심직업기초능력 교육과정 편성 및 계열 맞춤형 직업기초능력 교재를 개발하여 배포하는 직업기초능력 향상교육 체계를 구축하여 운영하고 있음
- 우리대학은 학생들의 기초학습능력 향상교육을 위해서 기초학습능력 진단체계, 정규 및 비정규 기초학습능력 프로그램 운영 및 분석·환류 등의 기초학습능력 향상교육 지원체제를 구축하여 운영하고 있음
- 우리대학은 교양교과목의 개설 및 폐지는 NCS기반 및 현장중심 교육과정 개발(개편) 절차와 동일하게 산업동향분석 등을 바탕으로 교육수요자들의 평가를 통해 이루어지고 있음

2.3 평생교육

- 우리대학은 평생교육프로그램 운영을 위하여 평생교육원을 설치하고, 전담부서와 인력의 역할과 책임에 따라 업무를 수행하고 있음
- 우리 대학 평생교육원은 평생교육 프로그램 운영을 위해서 대학 전임교수가 참여하고 있으며, 강의평가와 교·강사 인터뷰 등의 평가를 통해 평생교육 프로그램의 지속적인 개선을 하고 있음
- 우리대학은 학점인정 평생교육프로그램의 질과 수준을 정규 학위과정과 동등하게 유

지되도록 엄격한 학사운영기준을 마련하여 운영하고 있음

3) 개선 계획 및 실천방안

2.2 전공 및 교양교육

- 우리대학은 교과목별 직무능력 수준을 학생들이 인지할 수 있도록 잘 되어 있으나, 외부에서는 인지하는데 어려움이 있음. 차년도에는 NCS의 정보를 참조하여 학과 홈페이지에서 교과목별 직무능력 수준을 공지하여 재학생, 졸업생, 산업체 및 학부모들과 같이 공유할 수 있는 방향으로의 개선이 필요함.

3. 학사관리 및 교육성과

1) 평가 및 분석결과 요약

3.1 학사관리

3.1.1 학사관리 규정 및 준수

- 대학은 학생의 교육의 질과 수준을 관리하기 위하여 학칙 및 학칙시행세칙과 관련 제반규정을 갖추고 있으며, 대학 홈페이지, 대학요람을 통하여 공지 및 안내하고 있음.
- 대학은 학사관리 관련 규정의 제·개정 및 폐지를 정해진 절차에 따라 이루어지고 있으며, 이해당사자의 접근 편리성을 고려하여 홈페이지, 업무게시판 등 이해당사자(학생, 교수, 직원)에게 충분히 공지하고 있음.

3.1.2 수업관리

- 대학은 학생들의 출결을 철저히 관리평가하기 위한 관련 규정과 지침을 제정하여 준수하고 있으며, 학생들의 출결은 이 규정에 따라 철저히 관리 평가되고 있음
- 수업운영(휴,보강 관리, 수업일수 등)은 관련 규정 지침에 따라 철저히 관리되고 있으며, 휴보강에 대한 관리가 철저히 이루어지고 있으며, 수업일수를 정확하게 준수하고 있음

3.1.3 학생선발

- 대학은 최근 3개년간 신입생 충원율이 100%로 필수평가 요소기준을 초과하여 충족함
- 대학의 사명과 교육목표에 부합하는 학생 선발 정책을 수립하여 발표하고 학생모집 과정이 공정하고 투명하게 관리·평가되고 있음

- 학업 능력이 아닌 개인의 신체나 신념, 인종 등에 차별을 두지 않고 학생을 선발하고 있음.
- 입학전형의 타당성과 공정성 확보를 위해 대학 내 입학전형관리위원회 및 입학공정관리위원회를 구성 및 운영함으로써 학생 모집과정을 공정하고 투명하게 관리하고 있음.
- 입학전형의 공정성을 위해 자체감사팀을 구성하여, 자체감사 평가 및 개선환류하고 있음

3.1.4 학업 성취도 평가

- 우리대학은 A학점의 비율을 최대 40%로 제한하는 성적제한제도를 운영하고 있으며, 학과들은 이를 준수하고 있음
- 우리대학은 성적평가, 학점부여 및 졸업요건 등에 대한 규정을 갖추고 있으며, 이를 준수하고 있음
- 우리대학의 학업성취도 평가는 강의계획서에 기술되어 있는 성취수준을 평가할 수 있는 체계를 구축하여 운영하고 있음
- 우리대학은 학생들의 성적평가에 대한 이의신청을 할 수 있는 기회를 제공하고 있으며, 이의 신청시 정해진 절차를 준수하여 처리하고 있음

3.2 교육성과

3.2.1 졸업생 취업률

- 우리대학은 2014년과 2015년 건강보험 및 국세DB연계 취업통계조사 취업률이 각각 80.6%과 80.7%로 전체 졸업생 충족기준인 60%를 상회하고 있음
- 대학은 취업지원처 운영위원회 성과평가를 바탕으로 적정 수준 이상의 졸업생 취업을 유지와 향상을 위하여 지속적으로 취업지원 및 취업프로그램을 운영하고 있음

3.2.2 교육만족도

- 우리대학은 대학의 교육서비스 만족도 제고를 위해 외부만족도 조사 기관에 의해 주기적으로 평가하며 조사방법과 평가내용 등에 대한 신뢰성, 객관성, 합리성, 타당성을 확보하고 있음
- 대학의 교육만족도 조사결과는 학과장 및 부서장들이 참석하는 교무위원회 회의를 통하여 보고되고 이후 전체학과 및 각 관련 부서별로 전달되어 차기년도 사업계획 수립에 활용됨

3.2.3 재학생 충원

- 우리대학의 정원 내 재학생 충원율은 2015년 93.1%, 2016년 94.9%로 인증원이 요구하는 82%를 초과하여 충족하고 있음
- 우리대학의 교무처는 매년 교무학사 운영위원회에서 재학생 충원 현황에 대한 결과를 분석 및 평가를 통해 개선방안을 도출하여 차기년도 사업계획 수립에 활용함

3.3 교수학습지원

3.3.1 교수학습 지원체계

- 우리대학은 대학은 교수의 교수역량 향상 및 학생의 학습능력 향상을 위해 교수학습지원센터를 설치하고 센터장 외 전담인력 및 연구위원과 운영위원회 등 행정 체계를 갖추고 있음
- 교수학습지원센터는 교수학습지원을 위하여 교무처, NCS 지원센터, 학생생활상담소, 지식정보원 등 지원부서와 유기적인 협력체계를 구축하고 있음
- 우리대학의 교육목표 및 학생의 학습목표 달성을 위하여 수요자인 교수 및 학생의 요구를 반영하여 교수·학습지원 계획 수립하고 시행·평가하며, 적절한 행·재정적 지원을 하여 교수 및 학생의 교수·학습 향상활동을 지속적이고 체계적으로 지원하고 있음

3.3.2 교수학습 지원활동 평가 및 개선

- 우리대학은 규정과 지침에 따라 매학기 종료 후 교육의 질을 제고하기 위해 모든 강좌에 대한 강의평가를 실시하고 교원의 업적 평가를 통해 인사에 반영하고 있음
- 우리대학은 매학기 종료 후 강의평가 항목 및 평가방법에 대한 정의와 강의평가 점수를 개인에게 공개하고 강의평가 결과를 분석하여 이를 바탕으로 다양한 교수능력 향상을 위한 정책 및 프로그램 지원하여 교육의 질 및 교수의 강의능력 제고에 활용하고 있음
- 우리대학의 교수학습지원센터는 교수학습지원센터의 연간프로그램 운영계획서를 수립하여 프로그램의 계획수립, 운영, 평가, 개선을 주기적으로 평가하고 있으며 특히 교수학습지원 활동 효과성 평가 여부는 프로그램 운영 후 설문 분석을 기반으로 효과성에 대한 평가를 실시하고 있으며 이 평가 결과를 바탕으로 지속적으로 개선하고 있음

2) 우수 및 활용계획

3.1 학사관리

- 학생들의 결석을 방지하고 학업성취도를 높이기 위하여 온라인 출결관리 시스템을 구축하여, 전담지도교수가 지도학생의 다른 과목 수강시 결석현황을 수시로 파악하

- 고 면담을 통하여 장기결석자를 예방할 수 있도록 하였음
- 우리 대학은 A학점 비율을 40% 이하로 제한하는 성적제한제도를 운영함에 따라 최근 2년간 A학점 분포비율이 35.7%~36.3%을 나타내고 있음. 또한 다양한 규정에서 성적평가 및 학점부여 그리고 졸업요건 관련 내용들을 명문화하고 있으며, 학과는 이를 준수하여 운영하고 있음
 - 우리대학은 학업 성취도평가를 위해서 직무능력 성취도평가체계를 도입하여 운영하고 있으며, 직무능력 함양의 달성평가를 위해서 산업체 전문가에 의한 직무능력 완성도 평가를 실시하는 직무능력 인증제도를 운영하고 있음
 - 우리대학은 학생들의 성적평가에 대한 이의신청의 기회를 보장하고 있고, 처리결과는 개인별로 통보하고 있음

3.2 교육성과

- 졸업생 취업률, 신입생 충원률 및 재학생 충원률이 평가인증 기준을 상회하고 있으며, 2015~2016년 2년 연속 취업률 80%이상 달성함
- 학생들의 만족도 제고를 위해 객관성 있는 외부 전문기관에 의뢰하여 조사를 수행하고 있으며, 보고서를 토대로 체계적인 개선을 추진하고 있음
- 학생별 책임전담교수제로 지속적인 상담 활동을 통해 중도탈락률을 방지하기 위해 노력하고 있음
- 학생들의 상담결과를 실시간으로 조회하고 긴급사항을 확인하고 해결할 수 있는 체계적인 시스템을 구축하고 운영이 되고 있음

3.3 교수학습지원

- 대학은 교수·학습을 지원하기 위한 전담조직 체제를 갖추고 대학의 교육목표 및 학생의 학습목표 달성을 위하여 수요자인 교수 및 학생의 요구를 반영하여 교수·학습지원 계획을 수립하고 수립된 교수학습지원센터 연간 사업계획 수행을 위해 충분한 행정적, 재정적 지원을 받으며 타부서와의 유기적인 협력체제를 갖추고 체계적으로 운영하여 우수함
- 대학의 교수학습지원센터는 프로그램의 계획수립, 운영, 평가, 개선을 주기적으로 평가하고 있으며 특히 교수학습지원 활용 효과성 평가 여부는 프로그램 운영 후 설문 분석을 기반으로 시행계획 대비 성과의 평가기준을 활용하여 평가를 실시하고 있으며 이 평가결과를 바탕으로 지속적으로 개선하고 있어 우수함

3) 개선 계획 및 실천방안

3.1 학사관리

- 장기결석자 발생시 전문적인 상담을 통하여 생활지도할 수 있는 환경 구축이 필요함
우리대학의 직무능력 인증제도 운영결과 모든 학과들이 학년말에 바쁜 업무관계로 직무능력 완성도평가를 실시하지 않은 점은 아쉬움이 남는 점임. 따라서 차년도부터는 완성도평가의 평가체계를 개선하여 모든 학과 들이 참여할 수 있도록 할 필요가 있음

3.2 교육성과

- 학생경력의 체계적인 관리를 위한 책임지도교수에 대한 교육이 필요함
- 학생들의 취업처에 대한 요구와 기업체의 구인자에 대한 요구를 확인하고 매칭할 수 있는 시스템이 필요함

3.3 교수학습지원

- 대학의 교수학습지원센터는 우리대학의 미래인재상에 부합하는 인재육성 교육 목표를 달성하기 위해 교수 학습 지원 및 관리체계를 개선해 나가도록 구체적인 실천방안을 마련 할 계획이며 이를 통해 전문적이고 현장 적응력이 우수한 미래 인재를 적극적으로 육성 할 계획임
- 구체적인 실천 방안은 실천적 조직으로 교수학습지원센터의 구성을 재구축하고 강한 교수학습 역량이 강한 학교를 만든다는 조직원의 공감 형성과 이를 위한 자발적인 학습조직으로 구성할 계획임

4. 산학협력

1) 평가 및 분석결과 요약

4.1 산학협력 교육활동

4.1.1 산학협력활동지원체계

- 대학은 대학의 사명과 교육목표에 부합하는 산학협력 활성화 정책을 갖추고 있고, 산학협력 활성화를 위해 산학중심체제 개편, 산학연계 교육제도 활성화, 산학연계 기업지원, 교원 연구 활성화를 중심으로 지역발전에 기여하고 현장중심교육을 체계

적으로 추진하고 있음

- 대학은 산학협력 지원을 위해 산학협력단을 중심으로 현장실습지원센터와 취업지원처가 상호 협력체계를 구축하여 업무분장에 따라 적절하게 역할과 책임을 다하고 있으며, 산학협력협의회와 유기적인 협력을 통한 교내외 체계를 구축하고 있음
- 우리대학은 연간 산학협력 계획을 수립운영하고, 계획 대비 성과를 분석하고 있으며, 산업체와의 가족회사 체결 확대 및 고용예약 Pre-Job 프로그램을 통해 산학협력 활성화를 꾸준히 추진하고 있음

4.1.2 산학협력활동 평가 및 개선

- 우리대학은 산학협력활성화를 위해 산학중심체제 개편, 산학연계 교육제도 활성화, 산학연계 기업지원, 교원 연구 활성화에 대한 연간 산학협력활동 계획을 수립하여 운영하고 있음
- 산학협력활성화 계획에 기반하여 활성화를 실행하고 성과를 평가하고 분석하여 차기년도 개선계획을 반영하는 환류체계에 따라 평가 및 개선을 추진하고 있음

4.2 취·창업지원 활동

4.2.1 취·창업지원 체계

- 우리대학은 취·창업에 대한 중요성을 인식하고 이를 촉진 및 지원하기 위해 취·창업지원 조직과 전담인력을 배치하였음
- 취·창업지원활동을 수행하기 위하여 부서별 운영계획을 비롯하여 각종 국고지원사업과 관련한 계획을 수립하였으며, 이를 통해 취·창업지원과 관련하여 충분한 행정적, 재정적 지원을 수행하였음
- 학생들의 취·창업 활동을 촉진하고 이를 강화하기 위하여 취업지원처와 창업교육센터를 중심으로 교내 관련 부서와 긴밀한 협력체계를 구축하였음

4.2.2 취·창업지원 프로그램의 계획과 평가

- 우리대학은 학생들의 취·창업을 지원하기 위하여 국가 및 지역사회의 산업환경 변화와 고용시장 동향을 상시적으로 파악하는 한편, 산업계와 학생들의 취업에 대한 수요를 구체적으로 파악함으로써 급변하는 산업환경의 변화에 능동적으로 대처할 수 있는 체계를 구축하였음
- 취업지원처와 창업교육센터에서는 연간 취·창업을 위한 운영계획서를 수립·시행하고 있으며, 취·창업 프로그램에 대한 만족도 조사를 비롯한 체계적인 평가를 통해 학생들의 요구사항을 수렴하고 차년도 운영계획에 반영함으로써 효율적이며 수요자 요구에 부합하는 취·창업지원을 위한 노력을 수행하였음

4.3 현장실습

4.3.1 현장실습교육 지원체계

- 대학은 현장실습 교류업체당 재학생수는 13명 이하를 준수하고 있음.
- 학칙, 현장실습규정, 현장실습 직무매뉴얼 및 개발지침 등 현장실습 관리를 위한 절차와 규정을 마련하여 운영하고 있음.
- 현장실습 전담부서인 현장실습지원센터에 전담인력을 배치하고 학과의 현장실습 담당자 및 지도교수의 협조를 받아 현장실습을 지원하는 행정적 지원체계를 갖추고 있으며 매년 현장실습지원에 필요한 재원을 투입하여 충분한 재정적 지원을 하고 있음.
- 학과의 현장실습계획은 학과 교육목표에 부합하도록 직무분야와 일치성을 조사하여 직무분야가 일치하는 산업체에서 현장실습을 운영하고 있으며, 현장실습업체 배정 시 학생들의 희망업체, 희망지역 등을 신청받아 업체 배정에 반영하도록 하고 있음

4.3.2 현장실습교육 평가 및 개선

- 대학은 학생들의 현장실습교육의 평가를 통한 개선을 위해 현장실습 이수학생, 현장실습참여 산업체를 대상으로 매년 현장실습만족도조사를 시행하고 있으며, 이를 분석하여 학생과 산업체의 요구사항을 차년도 현장실습 정책 및 실습계획수립에 활용하고 있음
- 대학은 현장실습규정에 근거하여 현장실습 운영위원회를 통해 현장실습 지원정책 및 지원제도에 대한 평가를 학과별 결과보고서와 산업체 및 학생만족도 조사결과를 토대로, 년 1회 종합적으로 시행하고 있음
- 종합평가결과에 따라 현장실습 모바일 관리시스템 도입, 학과별 교육목표와 NCS기반 직무, 현장실습 업체의 일치도를 통한 산업체분석, 현장실습교육과정 개선을 통한 실습이수의 용이성 확보 등의 개선점 등을 찾고 있음

2) 우수 및 활용계획

4.1 산학협력 교육활동

- 우리대학은 대학의 특성과 여건에 맞는 다양한 형태의 산학협력활성화를 추진하고 있으며, 특히 가족회사 발굴 및 운영과 산학협력협의회를 통해 산학협력 관계를 활성화하고, 재직자교육과 전자과규격인증 등을 통해 지역사회에 기여하고, 고용예약 Pre-Job 프로그램을 통해 산학일체형 현장중심의 맞춤형 인력을 양성하는 현장중심 교육을 실천하고 있음

4.2 취·창업지원 활동

- 우리대학은 취·창업지원을 위한 전담인력을 배치하는 것은 물론 취·창업활동에 대한 충분한 행정적, 재정적 지원을 수행함으로써 학생들의 취업률 향상을 위한 지원을 적극적으로 수행하고 있음
- 취업지원처와 창업교육센터를 중심으로 취·창업과 관련한 계획을 수립하는 과정에서 산업변화 및 학생 요구사항, 산업체 수요 등을 모두 반영하기 위한 체계적인 과정을 수행하고 있으며, 이를 통해 매년 취·창업 지원활동의 효율성을 강화하고 있음

4.3 현장실습

- 현장실습이 종료된 후 문제점을 파악하는 만족도 조사 시스템의 단점을 보완하기 위하여, 현장실습일지의 온라인 관리시스템을 개발하여 운영함으로써, 실습 도중 발생하는 문제점을 수시로 파악하여 개선할 수 있도록 하는 실질적인 환류시스템을 구축하였음

3) 개선 계획 및 실천방안

4.1 산학협력 교육활동

- 우리대학은 산학공동연구, 기술이전, 사업화 등의 분야로 산업체 지원 활동을 확대할 필요가 있음

4.2 취·창업지원 활동

- 없음

4.3 현장실습

- 실습환경이 우수한 현장실습 업체의 지속적인 발굴이 필요함

5. 학생 및 도서관

1) 평가 및 분석결과 요약

5.1 학생지원 및 상담

5.1.1 학생지원 체제 및 안전관리

- 우리대학은 대학의 사명과 교육목표를 달성, 학생의 학습목표 달성과 성공적인 대학 생활을 지원하기 위하여 학생복지처를 비롯한 다양한 분야별 학생지원 조직을 구성하여 다양한 행정적, 재정적 지원을 하고 있음
- 학생지원 서비스계획을 수립하는 과정에서 학생들의 의견을 적극적으로 수렴하기 위하여 자유 건의함, 간담회, 각종 행사에 대한 의견 수렴, 대학게시판 등을 적극적으로 활용하고 있음
- 우리대학은 학생지원 활동에 있어 주기적인 평가를 실시하고 있으며 이를 통해 차년도 학생지원 서비스계획의 효율화를 위한 노력을 수행하고 있음
- 우리대학은 학생 행사와 교내 활동과정에서 필요한 다양한 안전교육 및 안전 체크리스트에 의거한 점검 활동은 물론 사고발생에 따른 대처요령을 숙지시킴으로써 학생들의 안전을 위한 시스템을 구축하였음

5.1.2 학생자치 활동

- 우리대학은 학생들의 자치활동을 보장하기 위해서 학생자치기구를 설치·운영하도록 지원하고 있으며, 이와 관련한 역할과 책무 그리고 권한을 학생자치기구 운영에 관한 시행 세칙, 동아리활동 운영에 관한 시행세칙, 언론사(방송국)운영 지침 등에 명시하고 있음
- 학생들의 자치활동과 관련한 민주성 및 자율성을 보장하기 위하여 절차의 민주성과 투명성을 강화하기 위한 제도적 지원을 수행함과 동시에 조직이 자율적으로 운영될 수 있도록 권한을 부여하고 있음
- 우리대학은 학생자치를 위한 기구의 활동에 필요한 공간 및 시설, 비품 및 집기 등을 제공하고 있으며, 각종 행사 운영과 동아리 활동지원, 장학금 제공 등의 재정적 지원을 하고 있음

5.1.3 언론활동의 보장

- 우리대학은 학생들의 언론활동을 보장하고 장려하기 위한 제도적 장치를 마련하고 있으며 이에 대한 지원을 명시하고 있음
- 우리 대학은 학생들의 자율적인 언론활동을 위한 측면에서 방송국을 중심으로 운영을 지원하고 있으며, 이에 대한 행정적·재정적 지원을 수행함으로써 원활한 언론활동이 이루어질 수 있도록 하고 있음
- 학생들의 언론활동과 관련하여 평가 및 개선 활동을 수행하고 이를 통해 학생들의 창의적인 활동이 강화될 수 있도록 지원하고 있음

5.1.4 상담 및 대학생활 정보 제공

- 우리대학은 학생들의 성공적인 대학생활을 지원하기 위해 필요한 학사정보, 장학정보, 상담정보를 비롯하여 경력개발, 취업 등과 관련한 정보들을 다양한 도구를 활용하여 제공하고 있으며, 신입생 오리엔테이션, 각종 학교 행사를 비롯하여 학과별 행사들을 활용하여 시기별 필요한 정보를 적시에 제공하기 위한 노력을 수행하였음
- 학생들의 안정적인 대학생활을 위하여 학생생활상담소를 중심으로 일반생활상담, 집단생활상담, 심리검사 및 해석 프로그램을 제공하고 있으며, 맞춤형 진로 설계 및 취업지원을 위한 전문컨설팅센터를 활용한 상담 또한 상시적으로 제공하고 있음
- 우리 대학은 학생 정보제공 및 상담활동에 대한 평가, 분석, 개선을 제도화함으로써 관련 영역의 성과를 진단하고 보다 나은 서비스를 제공할 수 있는 노력을 지속적으로 추진하고 있음

5.2 학생복지 지원

5.2.1 복지 지원

- 우리대학은 학생복지를 위해 힘쓰고 있으며, 이에 따른 다양한 복지 정책을 시행하고 있음, 또한 각종 만족도 조사를 실시하고 있으며, 학생의 의견을 수렴하여 다양한 복지정책을 시행하고 있음
- 대학은 구성원의 건강한 대학생활을 위하여 보건실에 자격을 갖춘 간호사를 배치하여 지침에 따라 학생들의 전염병 예방 및 건강증진을 위한 보건실을 운영하고 있음
- 학생의 대학생활 및 학습목표 달성을 지원하기 위하여 다양한 교내 및 교외 장학제도를 운영하여 있으며, 학과별 기업 및 장학재단의 기부금 등을 통하여 다양한 외부 장학금 유치를 위해 노력하고 있음
- 우리대학은 등록금 대비 장학금 비율이 2014년 27.9%, 2015년 27.8%으로 정량적 요구수준인 10%를 상회하는 매우 높은 결과를 유지하고 있음

5.2.2 장애학생 및 다문화가족 학생 지원

- 우리대학은 장애인 등에 대한 특수교육법 제30조(동법 시행령 제31조)와 장애인 차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률 제 14조에 근거하여, 장애학생들의 학업수행과 학교생활을 지원하기 위해 2010년 12월 설치, 장애학생들에게 보다 전문적이고 체계적인 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있음
- 우리대학은 장애학생에게 대학생활 적응에 필요한 정보를 제공하고 있으며, 학생들과의 원활한 의사소통을 위하여 간담회 등을 통하여 의견을 청취하며, 장애학생들이 학교생활을 하는데 있어 불편함이 없도록 장애학생들을 지원하고 있으며, 다문화가족학생(외국인학생)들의 학교생활 상담 및 장학금지원, 기숙사 제공 등 다양한 프로

그램을 지원하고 있음

5.3 도서관

5.3.1 도서관 지원 체계

- 도서관은 대학 구성원에게 원활한 서비스를 제공하기 위해 일정 자격을 갖춘 전문인력(준사서 이상, 도서관법 시행령 제4조 제2항)을 대학 규모에 맞게 적절히 배치하여 운영하고 있음
- 대학은 도서관의 안정된 운영과 서비스 제공을 위해 충분한 재정적 지원을 하고 있음
- 대학은 매년 이용자들의 설문 등을 통해 요구를 파악하여 도서관 서비스 지원 계획을 수립하고 도서관 운영위원회의 심의를 거쳐 시행하고 있음.

5.3.2 도서관 지원 평가 및 개선

- 도서관은 도서관 시설과 서비스의 평가 및 개선에 관한 규정을 갖추어 주기적으로 평가하고, 평가결과를 활용하여 시설 및 서비스를 지속적으로 개선하고 있음.
- 도서관은 대학의 구성원들에게 도서관 시설 및 서비스 이용과 관련한 정보를 적절히 제공하고 있음

2) 우수 및 활용계획

5.1 학생지원 및 상담

- 우리대학은 학생복지처를 중심으로 학생복지/지도, 학생장학, 봉사 등 학생지원 전반에 대한 업무를 총괄함은 물론 학생생활상담소, 취업지원처, 대학창업일자리센터, 장애학생지원센터, 생활관, 보건실 등을 통해 분야별 전담자를 중심으로 체계적인 학생지원 및 상담 서비스를 제공하고 있음
- 대학은 학생들의 자치활동과 언론활동을 장려하기 위하여 전용 공간을 제공하는 것과 동시에 장학금 지급, 비품 지원 등 다양한 행·재정적 지원활동을 수행하고 있음
- 학생상담을 위해 학생생활상담소를 중심으로 개인 및 집단상담, 심리검사 및 해석 서비스를 제공하고 있으며, 상담서비스에 대한 이용만족도 조사를 체계적으로 실시함으로써 운영성과에 대한 평가는 물론 차년도 상담서비스의 고도화를 위한 지원을 지속적으로 추진하고 있음
- 이를 통해 학생들의 필요와 요구에 부합하는 다양한 심리검사 및 상담 서비스를 제공함으로써 원활한 학교생활은 물론 성숙한 사회인으로 성장할 수 있는 지원을 수행하고 있음

5.2 학생복지 지원

- 우리대학은 유학생을 대상으로 한국문화의 이해를 위해 정기적인 탐방, 조기적응프로그램을 실시하고 있음
- 우리대학은 장애학생지원센터를 통하여 장애학생들에게 교수·학습 부분에 있어 지원 노력을 꾸준히 하고 있으며, 정기적 간담회 및 상담을 통하여 학생들의 불편사항 해소에 노력하고 있음

5.3 도서관

- 원활한 도서관 및 정보자원 서비스를 제공하기 위하여 적정한 수의 전문인력을 보유하고 있음
- 인근대학(경북대학교, 금오공과대학) 도서관과의 상호이용협정(MOU)을 통해 많은 양의 도서 자료를 학생들에게 제공함
- 우리대학의 학생1인당 자료 구입비는 2014년에 29,270원, 2015년에 26,886원으로, 재정지원 수준이 높음

3) 개선 계획 및 실천방안

5.2 학생복지 지원

- 유학생들의 한국내 기초법령에 대한 이해도를 높이기 위해 유관기관의 도움을 받아 유학생을 위한 기초법령에 관한 특강의 필요성이 제기됨
- 장애학생의 의견수렴을 통한 보조공학기기 지원 및 편의시설 개선이 지속적으로 요구됨

5.3 도서관

- 시대의 변화에 따라 이용자의 요구에 부흥 할 수 있는 다양한 분야의 전자자료(e-book)의 확대 필요성

6. 교원

1) 평가 및 분석결과 요약

6.1 교원의 선발과 평가

6.1.1 교원 임면절차와 방법의 공정성과 투명성

- 우리 대학은 정관 및 교원신사규정을 통해 신입교원의 채용, 재임용, 승진, 해임 등의 임면에 관한 규정을 정하고 있으며 재임용평가규정, 전임교원 신규공채용 전형규정, 교원인사관리규정 등의 세부 규정을 통해 보다 자세한 운영 절차를 명시함.
- 또한, 채용 및 재임용, 승진 시에는 자격 조건과 평가 요소를 사전에 공고하고 평점표를 작성하여 공정한 심사를 가능토록 하고 있으며, 교원인사위원회를 통해 심의를 하고 있음
- 교원인사위원회와 정년보장심사위원회는 보직여부, 성별을 고려하여 구성하고 있어 공정성과 투명성을 보장하고 있음

6.1.2 교원의 확보

- 우리대학은 2015년, 2016년 전임교원확보율 50% 이상을 유지하고 있음

6.1.3 교원의 평가

- 우리대학은 교원업적평가 규정을 제정하고 총장 직속 하에 교원인사위원회를 설치하여 규정에 의거 매년 업적평가를 실시하였고, 해당 결과를 개별적으로 통고하였음
- 교원업적평가 시 실습지도, 취업지도, 기술개발 및 산학협력 등을 포함한 직업교육 관련 교원의 활동을 충분히 반영하여 교육의 질을 제고하고 산학협력을 활성화하고 있음

6.1.4 비전임 교원의 적합성

- 우리대학은 초빙교원, 겸임교원 및 강사 등의 비전임 교원에 대한 임용규정을 통하여 채용 자격과 평가 기준 등을 명시하고 있으며, 해당 규정에 의거 임용 여부를 결정하고 있음

6.2 교원의 활동

6.2.1 교원 역량 개발

- 우리대학은 대학의 사명과 교육목표 달성을 위해 교원의 재능과 역량을 계발하기 위한 16주 이상의 연구년(연구학기)이나 산업체 연수학기 또는 교환교수 등에 대한 내용을 포함한 교원 역량개발 관련 규정에 의거하여 역량개발 프로그램을 시행하고 있음

6.2.2 교육 활동

- 우리대학의 교원은 연구 및 교육활동에 대한 보장을 위해 학칙시행세칙과 교원업적평가 시행세칙에 의거 기본 강의책임시수와 제한시수를 직책에 따라 운영하고 있으며, 2015학년도 및 2016학년도에는 평균 12.8시간 이하로 운영하고 있음

6.2.3 연구

- 우리대학 교원의 논문실적은 2014년에는 교원 1인당 0.28건을 제출하고 있어 인증원에서 제시하는 0.2건을 충족하고 있음. 또한 2015년도에는 0.22건의 저역서 출간 등 지속적인 연구 개발 활동이 이루어지고 있으나, 저역서 출간 실적이 다소 부족한 것으로 드러남
- 우리대학은 교원의 연구개발 촉진을 위해 교원 연구활동 지원에 관한 규정, 교수연구년제에 관한 규정 등을 보유하고 있음

2) 우수 및 활용계획

6.1 교원의 선발과 평가

- 교원 임면에 관한 규정과 지침을 제정하여 시행하고 있으며, 교원 신규 채용 시 학문 및 실무적 자질에 대한 공정한 평가를 시행하고 있음
- 재임용, 승진임용 및 면직 등과 관련한 인사 처리를 관련 규정과 지침에 명시된 절차와 평가기준에 따라 공정하고 투명하게 시행되고 있음
- 교원평가에 관한 규정이나 지침을 제정하여 시행하고 있으며, 전문 직업교육을 실현하기 위한 직업교육 관련 활동을 객관적으로 반영하고 있음
- 비전임 교원 채용 시 관련 임용 규정 및 지침에 따라 임용하고 있음

6.2 교원의 활동

- 연구개발 촉진을 위한 행정 및 재정적 지원과 연구개발 수행성과에 대한 보상 체제가 구축되어 우수한 연구성과 창출을 제도적으로 지원하고 있음

3) 개선 계획 및 실천방안

6.2 교원의 활동

- 입학 자원의 감소, 대학 졸업자에 대한 취업 중요성의 증대 등 변화하는 대학 내외 여건을 고려하면 학생 교육이 더욱 강조되어야 할 것이나 전임교원의 기본적인 연구 성과와 연구 능력제고는 대학의 본연의 기능인 학문적 발전이라는 측면에서 지속적으로 추진
- 우리대학은 전임교수들의 국내·외 연수를 적극적으로 지원하여 전임교수들의 다양한 교수기법을 개발하고 연구의 심화능력을 향상시키는데 지속적 노력

7. 경영 및 재정

1) 평가 및 분석결과 요약

7.1 리더십과 행정관리

7.1.1 대학의 조직과 운영

- 우리대학은 사명과 목표 달성을 위해 총장, 부총장, 대학본부 7처, 산학협력단 체제의 행정조직을 구성하여 운영하고 있음
- 우리대학은 9개의 부속기관과 5개의 부설기관이 운영되고 있으며, 정관, 학칙, 직제 규정, 사무분장규정, 위임전결규정 등의 규정에서는 각 조직 구성원인 총장, 부총장, 보직자, 교원, 직원, 학생 등의 권한, 책임범위, 역할분담, 전결범위를 명확하게 정의하여 제시하고 있으며, 이에 따라 업무수행을 시행하고 있음
- 대학의 규정류, 제·재정, 폐지의 민주성과 합리성을 위한 제도가 구비되어 있으며, 절차대로 운영하고 있으며, 생성된 모든 문서에 대하여 문서관리규정에 의거 보존 및 폐기하고 있음

7.1.2 총장의 리더십

- 우리대학의 총장은 교육환경 변화에 부응하는 대학운영의 구체적인 비전을 제시하고 중장기 발전계획을 수립하여 20주년 개교기념식 및 비전선포식 등에서 공유하였으며, 대학 비전 및 중장기발전계획을 기반으로 특성화 계획을 수립 및 시행하고 있으며, 정부기관의 성과 평가를 통해 우수대학으로 선정되는 역량도 총장의 리더십에 기인함

7.1.3 의사결정 구조

- 우리대학은 규정과 절차에 의해 합리적으로 설정된 정책과 양질의 교육환경을 달성하기 위하여 각종 위원회를 구성되어 운영하고 있으며, 재학생 등의 의견을 수렴하여 양질의 교육환경 달성에 노력하고 있음

7.2 인사와 복지

7.2.1 직원 인사관리

- 우리대학은 교육과 연구를 원활하게 수행하기 위하여 적정 수준의 직원을 확보하여 운영하고 있으며, 이를 효율적으로 유지하고 관리하고 있음
- 직원1인당 학생 수는 2015년 61.0명, 2016년 56.9명으로 우리대학 직원은 교육

및 연구행정 서비스를 제공하는 데 있어서 적절한 수준으로 판단됨

- 합리적인 직원인사제도를 시행하기 위하여 관련 제 규정을 갖추고 있으며, 관련 규정을 준수하고 공정·객관적인 절차에 의하여 직원인사를 수행하고 계속적으로 개선하고 있음

7.2.2 교원 및 직원의 처우 및 복지

- 우리대학은 교원 및 직원의 복지를 위하여 교원보수규정, 직원인사규정, 교원 및 학과포상규정, 직원포상규정, 교직원 여비규정 등을 제정하여 운영하고 있음
- 우리대학은 교원에 대하여 다양한 복지제도와 각종 편의시설을 제공하고 있음
- 등록금 대비 교원 및 직원의 급여(인건비)는 인증기준을 충족하지 못하였으나, 우리대학은 개교 30년이 되지 않은 대학으로서 향후 연차별 지급율을 향상시켜 개교 30년 이전까지 기준을 충족할 것으로 판단
- 우리대학은 직원들의 직무역량 계발을 위한 행·재정적 지원을 하고 있으며 각종 일반 복지와 의료복지를 제공하고 있음

7.3 재정계획과 운영관리

7.3.1 장단기 재정운영계획

- 대학의 사명과 교육목표 달성을 위해 중장기 재정운영계획을 수립하여 시행하고 있으며, 국고지원사업 참여, 평생교육원, 국제교류처 등을 통한 단기수강료 수입 증대, 각종 전입금 등을 통해 대학 재정 안정성 확보를 위해 노력하고 있음

7.3.2 연간 예산계획 수립 및 결산

- 대학은 중장기 발전계획인 "Change up 2023"에 근거하여 장단기 재정운영계획을 수립하고 시행하고 있음
- 대학은 매년 예산편성지침을 작성하고 각 학과와 부서의 예산요구서를 종합하여 대학평의회 자문과 등록금심의위원회, 그리고 이사회 심의 의결절차를 거쳐 예산을 수립하고 시행하고 있음
- 대학은 예산(본예산, 추경예산) 수립 절차 및 일정에 대한 관련 법령을 준수하고 있으며 본예산 및 추경예산, 결산 자료 등을 법령과 규정에 따라 대학 홈페이지 및 대학정보공시 사이트에 공개하고 있음
- 대학은 등록금 산정 시 교육부에서 규정하고 있는 물가상승률의 1.5배 이내의 기준을 준수하고, 관련 법령에 따라 등록금을 책정하고 있음
- 대학의 예산편성과 집행은 예산관련 규정 및 사무분장에 의하여 예·결산은 기획팀, 예산의 집행은 총무팀으로 분리되어 운영하고 있음

7.3.3 재정자원의 다양성

- 대학은 다양한 국고사업 참여, 대학시설 임대를 통한 사용료 수입, 평생교육원 및 국제교류처 활성화, 산학협력단 전입금 및 학교기업 전입금 등 등록금 이외에 다양한 재원 확보를 위해 지속적으로 노력하고 있음

7.4 재정운영의 합리성과 투명성

7.4.1 교육비의 환원

- 대학의 교육비 환원율은 2014회계연도 121.9%, 2015회계연도 133.3%로 요구수준 100% 이상으로 유지되고 있음

7.4.2 재정운영의 적절성

- 대학은 예산대비 집행율 규정에 따라 실시하고 있으며 예산 부족시 추경예산 편성을 통해 법규를 준수하고 있음
- 대학은 적립금, 이월금에 대해 법령을 준수하고 있음
- 대학은 내부 법인 감사, 외부 회계법인 감사, 대학평의원회, 등록금심의위원회 및 대학자체 재정집행 결과에 대한 평가를 통해 재정운영의 합리성과 효과성을 지속적으로 평가·개선하고 있음

7.4.3 감사제도

- 대학은 예산의 편성 및 집행 등 재정운영에 대한 감사제도를 법인 정관 및 대학 규정에 따라 운영하고 있으며, 감사의 투명성과 공정성 확보를 위하여 노력하고 있음
- 대학은 감사지적 사항은 시정하여 대학 운영에 반영하고 있으며 감사결과는 홈페이지를 통하여 공개하고 있음

2) 우수 및 활용계획

7.1 리더십과 행정관리

- 우리대학의 총장은 비전제시와 달성에 있어서 일방적 추진이 아니라 구성원의 의견 수렴을 통해 구성원의 참여를 이끌어 가고 있음. 보직교수 회의, 교무위원회 회의, 전체교직원 회의 등을 통해 비전에 대한 의지를 표명하면서도 구성원들의 의견을 충분히 수렴하기 위해 노력하고 있음
- 우리대학의 총장은 대학운영의 구체적인 비전을 제시하고 구성원과 공유하며 교육품질 제고를 위해 적극적인 의지를 갖고 노력함으로써 교육부 발표 5년 연속 취업률 1위 대학, 일학습병행제 듀얼공동훈련센터 선정, 2015년 취업보장형 교교. 전문대학

통합교육 육성사업(Uni-Tech) 선정 결과를 가져옴

- 우리대학 총장은 특성화 전문대학 육성사업의 선정에 따라 향후 입학자원의 감소에 대비한 대학경쟁력 제고를 위해 교직원 연수와 특강을 통하여 위기의식을 공유하고 문제 해결을 위해 노력하고 있음
- 우리대학은 규정과 절차에 의해 합리적으로 설정된 정책과 양질의 교육환경을 달성하기 위하여 각종 위원회를 구성되어 운영하고 있으며, 재학생 등의 의견을 수렴하여 양질의 교육환경 달성에 노력하고 있음

7.2 인사와 복지

- 2014년 등록금대비 교원인건비는 27.51%에서 2015년 등록금대비 직원인건비는 28.12%로 0.61% 상승
- 2014년 등록금대비 직원인건비는 9.27%에서 2015년 등록금대비 직원인건비는 10.36%로 1.09% 상승
- 교육과 연구를 원활하게 수행하기 위하여 적정 수준의 학사행정 체제를 갖추고 있으며, 이를 효율적으로 유지하고 관리하기 위한 적정한 수의 전문성이 풍부한 직원을 채용하여 운영하고 있음
- 직원인사규정, 직원인사위원회규정, 직원업적평가규정, 직원징계규정 등 직원인사 관련 규정을 제도화 하여 준수하고 있음
- 직원의 채용, 업무분장, 인사평가 및 보상, 해임 등의 규정을 마련하여 준수하고 있음
- 공정하고 합리적인 직원 대상 성과평가 관리제도 설계를 통하여 직원의 업무능력 향상과 동기유발을 목적으로 시행하고 있음

7.3 재정계획과 운영관리

- 대학의 사명과 교육목표에 근거한 재정운영계획 및 예산계획을 수립하고 재정 건전성 확보를 위한 필요한 재원을 안정적으로 확보하기 위하여 각종 정부 및 지자체 재정지원사업 및 기부금 등 외부자금 유치에 적극 노력하고 있음
- 대학의 예산은 구성원들의 의견이 반영된 예산요구서 및 사업계획서를 토대로 편성이 되며 법령이 정한 위원회의 자문과 심의 과정을 거쳐 확정 됨

7.4 재정운영의 합리성과 투명성

- 우리대학은 학과 교육목표 및 행정부서 운영목표가 대학의 교육목표와 일관성 있게 연계되어 있으며, 이를 통해 대학의 사명과 비전달성을 위한 일관성 있는 체계를 구축하고 있음
- 우리대학은 대학의 비전과 중장기발전계획을 달성을 위해 4대 교육목표, 10대 발전

- 전략을 제시하여 학과 및 행정부서에서 발전계획을 추진할 수 있도록 함
- 우리대학은 자체적으로 평가하는 체계를 구축하고 평가결과의 환류를 통한 지속적인 개선활동을 제도화하였음

3) 개선 계획 및 실천방안

7.2 인사와 복지

- 교원 및 직원에 대한 인건비 투자 확대

8. 물적·기술적 자원

1) 평가 및 분석결과 요약

8.1 물적자원 계획과 평가

8.1.1 물적자원 계획

- 우리대학의 물적자원 확보와 지원 계획은 “구미대학교 중장기 발전계획 2023” 및 “예산편성지침”에 근거하여 연차별 예산확보 및 배정계획을 수립하여 운영하고 있음
- 교육시설 및 기자재를 포함한 물적자원의 확보와 유지를 위한 예산 확보 및 배정 계획수립과 절차는 사용자의 의견을 수시로 청취하고, 충분히 계획에 반영하여 시행하고 있음. 또한 물적자원 예산확보 및 배정계획 수립 시 교육 및 학습여건 개선을 우선적으로 반영하고 운영하고 있음

8.1.2 물적자원 평가 및 개선

- 우리대학은 물적자원 확보와 지원계획 및 시행에 대한 성과평가를 위하여 매년 대학 전반적인 사항에 대한 재학생 만족도 조사를 통하여 물적 자원의 성과를 평가하고 개선하고 있음
- 우리대학은 물품관리 및 기자재관리규정 등 규정에 의해 공정하고 합리적인 물적자원 확보와 효율적인 활용 및 관리를 도모하고 있으며 재학생만족도 조사를 통해 사용자의 불편사항 접수에 따라 물적자원의 교체 및 시설개선을 시행함

8.2 교육 및 지원시설

8.2.1 교육 및 복지 시설의 확보와 유지

- 대학은 교사확보율은 2015년도 128.5%, 2016년도 123.7%로 인증기준을 상회하고 있음
- 대학은 대학의 교육목표 및 학생 학습목표 달성을 위하여 헬스장, 테니스장, 골프연습장, 운동장 등의 체육시설 및 기타 복지시설을 갖추고 운영하고 있으며 이러한 복지시설을 확충하여 학생들에게 편리하게 이용토록 제공하고 있음
- 학생들의 육체적 건강과 안전을 위하여 보건실을 설치하고 학생들의 정신적 상담을 위하여 학생생활상담소를 운영하고 있음
- 우리대학은 장애지원센터를 설치하여 운영하며 장애학생들에게 교사시설 및 복지시설 사용이 편리하고 접근이 용이할 수 있도록 장애학생들의 편의증진을 위해 지속적으로 노력함
- 교육 및 복지시설의 관리, 유지, 개선을 위한 규정과 지침을 갖추고 있고, 동 규정을 준수하여 시설 전문인력 배치, 관리대장에 의한 상시점검, 정기점검 및 시설 유지 및 조치를 통한 환류를 하고 있음

8.2.2 정보전산시스템 지원 및 운영

- 대학은 구성원들에게 편리한 정보서비스 제공을 위해 분야별 정보전산지원 기술과 자격을 갖춘 전문인력을 적정수준이상 보유하고 있으며, 정보시스템을 안정적으로 관리하고, 차세대 교육 IT 인프라 환경을 제공하고 있음
- 대학은 학생 만족도 조사, 정보자원서비스 만족도 조사 등의 방법으로 수립된 구성원의 요구사항을 반영하여 대학의 중장기 발전계획과 연계된 연차별 지식정보원 운영계획을 수립하여 운영하고 있음
- 대학은 정보전산시스템 운영을 효율적으로 운영하기 위하여 지식정보원 서비스 평가 및 개선 지침을 보유하고 있으며, 매년 학생 만족도 조사, 정보자원서비스 만족도 조사를 통하여 분석한 평가 결과는 차기년도 계획에 반영하여 주기적인 개선에 활용하고 있음

8.2.3 정보보안 체계

- 대학은 학생 및 교원, 직원의 개인정보를 보호하기 위하여 개인정보보호에 관한 규정을 보유하고 있으며, 개인정보보호법에 의거하여 매년 구미대학교 개인정보보호 내부관리계획을 수립(교육부 개인정보보호 지침 준용[시행 2015.04.20.] [교육부훈령 제135호, 2015.04.20. 개정])하여 운영하고 있음
- 대학은 화재, 외부 해킹 등으로부터의 정보보호정책으로 개인정보처리시스템 접근권한 관리 규정에 의거하여 운영하고 있으며, 만일의 사태에 대비하여 개인정보 침해 사고 대응 규정에 의거하여 정보유출 등의 개인정보침해사고에 대비하고 있음
- 대학은 매년 교육부 사이버안전센터의 수준진단시스템을 활용하여 정보보안 및 개인

정보 보호에 대한 대학 정보보호 수준진단을 실시하여 보완·운영하고 있음

8.3 실험실습 기자재 및 재료

8.3.1 실험실습 기자재 및 재료의 지원

- 우리대학은 교육목표 달성을 위하여 필요한 기자재 및 재료를 제공하고 있으며 학생 1인당 실험실습비 사용금액은 2015학년도 219,684원, 2015학년도 246,544원으로 교육목표를 충분히 달성할 수 있도록 지원하고 있음
- 우리대학은 공정하고 합리적이며 투명한 물적자원의 확보를 위하여 기자재관리위원회를 통한 물적자원의 효율적 활용, 중복투자의 방지, 장비효용 증대 및 관련법규 및 규정에 의거 공개 입찰제도를 준용하고 있음
- 우리대학은 학과에서 필요한 실험실습 기자재 및 재료의 신청절차에 대하여 교육목표 달성과 학생의 학습목표를 충분히 달성하기 위해 예산 및 배정계획에 따라 집행하고 있음

8.3.2 실험실습 기자재 및 재료의 관리

- 우리대학은 교육목표를 달성하기 위하여 실험실습 기자재 및 재료를 보유하고 있으며 이를 관리·유지·개선을 위하여 예산관리규정, 물품관리규정, 실험실습기자재관리규정, 검수규정을 별도로 제정, 유지관리 하며 학생들이 실습수업을 받는데 불편함이 없도록 지원하고 있음

2) 우수 및 활용계획

8.1 물적자원 계획과 평가

- 우리대학은 대학의 사명과 교육목표, 학생의 학습목표 달성을 위하여 물적자원 확보와 지원계획을 “구미대학 중장기 발전계획 2023” 및 예산편성지침 등을 근거하여 연차별 예산확보 및 배정계획을 수립하여 시행하고 있음
- 우리대학에서는 사용자의 만족도향상을 위하여 매년 재학생 만족도조사를 시행하고 있으며, 이를 환류하여 차년도의 신규 물적자원 개선사업이나 물적 자원 구입에 활용하고 있음

8.2 교육 및 지원시설

- 대학은 대학의 사명과 교육목표를 달성하기 위해 학생, 교수, 직원들이 효과적으로 학습·연구·업무수행을 할 수 있도록 충분한 교육시설을 확보하고, 학생의 안전과 건강 등을 위한 다양한 복지시설을 제공하며, 장애학생을 포함하여 모두가 쉽게 이용할 수 있도록 편의를 제공하고 있음
- 장애학생을 위한 편의시설 개선에 대한 규정체계를 갖추고 동 규정을 준수하고 지속적으로 장애학생들의 편의증진을 위해 노력하고 시설 개선을 시행함
- 대학의 모든 교육 및 복지시설들을 구성원들이 언제든지 안전하게 이용할 수 있도록 안전하게 관리·유지·개선하기 위한 규정이나 지침을 갖추어 지속적으로 개선하며 대학 구성원들의 만족도를 향상시킴
- 우리대학은 정보전산시스템 지원조직을 갖추고 자격을 갖춘 전문인력을 배치하여 운영하고 있음.
- 대학의 중장기 발전계획과 연계된 연차별 운영계획 수립을 통하여 안정된 운영과 서비스를 제공하고 있으며, 운영계획에 준하여 사업 및 예산지원이 이루어지고 있음
- 정보자원 서비스 만족도 조사등을 통해 구성원의 요구사항을 주기적으로 파악하고 분석 결과는 차기년도 계획에 반영하여 개선에 활용하고 있음.

8.3 실험실습 기자재 및 재료

- 우리대학은 재학생 1인당 실험실습비 지원 비율을 연차적으로 확대하고 있으며, 대학 구성원의 의견 수렴(만족도 조사 등)으로 학생 실험실습 지원을 위한 지속적인 제고 노력을 시행하고 있음
- 우리대학은 모든 기자재의 전산등록을 통하여 현황을 즉시 파악할 수 있으며, 매년 기자재 점검을 통한 노후기자재의 폐기 및 최신장비 구입으로 학생들 수업에 불편함이 없도록 지원하고 있음

3) 개선 계획 및 실천방안

8.1 물적자원 계획과 평가

- 대학은 사용자, 특히 학생중심의 교육환경 개선 활동을 위해 학생 요구사항에 대한 지속적인 모니터링 및 의견수렴의 활동을 지속적으로 수행할 필요가 있음

8.2 교육 및 지원시설

- 대학은 교육 및 지원시설에 대해 구성원들의 다양한 요구를 분석하여 설문조사 항목을 좀 더 현실성 있는 항목으로 지정하여 반영하고자 함

- 개선 항목의 우선 순위별 운영계획을 수립하고 연차적으로 체계적 지원이 될 수 있도록 중장기적 예산 계획을 점진 할 계획임
- 대학 구성원들의 다양한 요구를 분석 할 수 있도록 설문조사 항목을 좀 더 현실성 있는 항목으로 지정하여 반영하려고 함

8.3 실험실습 기자재 및 재료

- 대학은 양질의 실험실습 여건을 제공하기 위해 실험실습실 확충 및 기자재 구입과 관련한 학생의 요구사항을 지속적으로 모니터링하고 정기적인 의견수렴을 지속적으로 수행할 필요가 있음

9. 대학의 책무와 교육개선

1) 평가 및 분석결과 요약

9.1 대학의 책무

9.1.1 대학의 윤리적 책무

- 대학은 구성원의 직무수행과 관련된 윤리적 책무 및 규정을 제정·공표·시행하고 있으며, 대학의 윤리적 책임에 대한 불이행이나 부당한 교원의 재임용 탈락으로 인한 문제가 발생된 사례가 없으므로 사회의 모범을 보이고 있음
- 대학 내의 건전한 성윤리 문화를 조성하고 유지하기 위해 성희롱 및 성폭력 예방과 처리에 관한 규정을 갖추고 있으며, 주기적으로 교육을 실시하고 있음

9.1.2 대학의 사회적 책무

- 우리대학은 사회봉사활동을 원활하게 수행하기 위해 사회봉사활동 운영에 관한 시행세칙을 마련하고, 매년 사회봉사활동 정책 및 계획을 수립하고, 적극 시행함으로써 사회에 대한 책임을 다하고 있음

9.2 교육품질의 지속적 개선

9.2.1 교육품질의 평가체계

- 대학은 학습능력향상 평가를 포함한 자체평가의 계획에서 시행까지 전 과정과 평가항목 등의 적절성을 지속적으로 평가하고 개선하는 노력을 기울이고 있음
- 우리대학은 대학성과관리지표를 주기적으로 관리, 분석, 평가하여 개선하고 있으며

대학운영 전반에 대한 자체평가 기준을 지속적으로 개선하고 있음

9.2.2 교육품질의 평가와 개선

- 우리대학은 고등교육법 제11조의 2에 따라 대학이 교육기관으로서 기본요건을 충족하고 있는지를 자체적으로 점검·평가하고 지속적인 교육품질 개선 활동을 통해 기관평가인증대학으로서의 우수성을 유지하고자 2년 주기로 자체평가를 실시하고 있음
- 우리대학은 자체평가결과를 대내외적으로 공개하여 적극적 개선을 실행하고 있으며, 제기된 문제점은 경영진이 검토하고 전 부서에서 구체적인 개선계획 및 실행을 통해 개선하고 있음

2) 우수 및 활용계획

9.1 대학의 책무

- 대학은 구성원들의 윤리적 책무 및 직무수행과 관련된 윤리규정을 제정, 공포하고 있으며, 사회적으로 모범을 보이고 있음
- 대학은 대학 특성에 맞는 사회봉사 정책 및 지원계획을 수립하여 시행함으로써 교육기관으로서의 역할과 책임을 다하고 있음

9.2 교육품질의 지속적 개선

- 우리대학은 학습능력향상 평가를 포함한 자체평가의 계획에서 시행까지 전 과정과 평가항목 등의 적절성을 지속적으로 평가하고 개선하는 노력을 기울이고 있음
- 우리대학의 행정부서 및 학과 등 전 부서에서의 자체 평가 항목에 대하여 평가를 실시하고 있으며, 그 결과를 공유하고 공개를 추진하고 있음

3) 개선 계획 및 실천방안

- 해당사항 없음